

Landelijk kader Theorie

- Volgens het kwalificatie dossier met kerntaken, landelijk kader, vastgesteld met werkveld en in wetgeving verankerd
- In de praktijk en competenties

Invulling van de rol.

STAP 1

- **Kerntaken:**
 1. Functioneel leiding geven aan de backoffice GHOR
 2. Inrichten en mede uitvoeren van de multi-samenwerking binnen de sectie ondersteuningsmanagement
 3. Opstellen en uitbrengen van adviezen

- **Competenties:**
 - 1) Leiding geven
 - 2) Operationeel management
 - 3) Voortgangsbewaking
 - 4) Probleemanalyse
 - 5) Oordeelsvorming
 - 6) Schriftelijk en mondeling communiceren
 - 7) Samenwerken



Aanleiding voor het onderzoek

- Besluit personeel: In de wet beschreven opgenomen in wet sinds november 2017
- HON opleiding voldoet niet aan verwachtingen deelnemer en GHOR regio
- Gap tussen geleerde uit opleiding en inzet in praktijk verkleinen
- Status van uitvoering HON rol in regio onderzoeken

Invulling in de regio's Praktijk

- Zoveel regio's zoveel verschillen van invulling
- Competenties die bij de rol komen kijken, verschillen ook per regio

N.a.v. het onderzoek hoe wordt de rol ingevuld en gezien.

STAP 2

Invulling rol vanuit kwalificatiedossier:



Instroomeisen opleiding:

- HBO werk- en denkniveau
- Kennis en ervaring met crisisbeheersing en rampenbestrijding
- Operationeel gevoel
- Ervaring leidinggeven/coördineren.

Niveau opleiding:

- HBO/WO niveau

Vakbekwaam blijven:

- HON is wettelijk verplicht aan te kunnen tonen dat de vakbekwaamheid wordt onderhouden.

Invulling rol in praktijk:

- **instroomprofiel rol:** AL bekend met rol ook in koude fase, betrokken bij GHOR of werkzaam bij ketenpartners, piket vullen wordt als lastig ervaren, kwalificatiedossier gehanteerd bij werving en selectie
- **niveau opleiding:**

Werving is op niveau HBO, wordt vooral gekeken naar analytisch vermogen en conceptueel denken, stressbestendig en resultaatgericht.

• vakbekwaam blijven:

Rol wordt op verschillende manieren ingevuld in combinatie met andere rollen tot eigenstandige rol. Inwerken in rol gebeurt vaak met 'buddy' en er is een inwerkperiode voor piket begint. Daarna is er een programma om vakbekwaamheid te onderhouden.

HON opleiding NU:

- Resultaten vanuit onderzoek
- Hoe men de opleiding graag zou zien en wat mensen mee willen geven
- Belangrijkste zaken zoals aansluiting op regio leidinggeven module etc

STAP 3

Aansluiting van opleiding bij de wensen?

Hier volgen een aantal opmerkingen en suggesties die tijdens de interviews zijn gedaan m.b.t. de toekomst van de HON GZ rol.

- Hoe kan de kerntaak met betrekking tot leidinggeven beter aansluiten op HON rol als het gaat over regievoering?
- HON heeft in de backoffice een regie functie als het over het ondersteuningsproces gaat, hoe kan deze hier in praktijk het beste uitvoering aan geven en dit toekomstbestendig maken?
- Waarin ligt nu echt de toegevoegde waarde van de HON rol?
- In de opleiding meer aandacht voor nut en noodzaak van HON rol
- Meer op maat opleiden en meer flexibiliteit.



HON opleiding Toekomst:

- Toekomst van de didactische ontwikkeling binnen de GHOR academie
- Individuele leertrajecten, plaats/tijd onafhankelijk leren voor regionale invullen
- Opleiding als regisseur over het proces

Wat gebeurt nu met de resultaten van het onderzoek?

De GHOR academie is bezig om al haar opleidingen om te zetten naar individuele leertrajecten, van klassiek opleiden naar individueel leren. Hieronder beschrijven we wat dit o.a. betekent voor de HON opleiding:

- Bij de HON opleiding in nieuwe vorm kan je starten wanneer je wilt. Individuele leertrajecten, plaats & tijd onafhankelijk leren en ruimte voor regionale invulling
- E-learning krijgt update en wordt in interactieve leeromgeving aangeboden
- Verwerkingsopdrachten specifiek voor HON rol om de HON rol stukje bij beetje 'eigen' te maken
- Opdrachten sluiten aan op e-learning en er is ruimte voor regionale invulling
- Aangeboden vanaf 2020
- Aandacht voor regiefunctie van HON rol op ondersteuningsproces en resource management

STAP 4

CONTACT GHOR ACADEMIE

T 026 355 29 78
E GHOR@ifv.nl
W www.ifv.nl

