



Het voorbereiden van oefeningen

Oefenfuncties
Oefenvormen
Oefendoelen



Het voorbereiden van oefeningen

= plannen vertalen naar oefeningen.

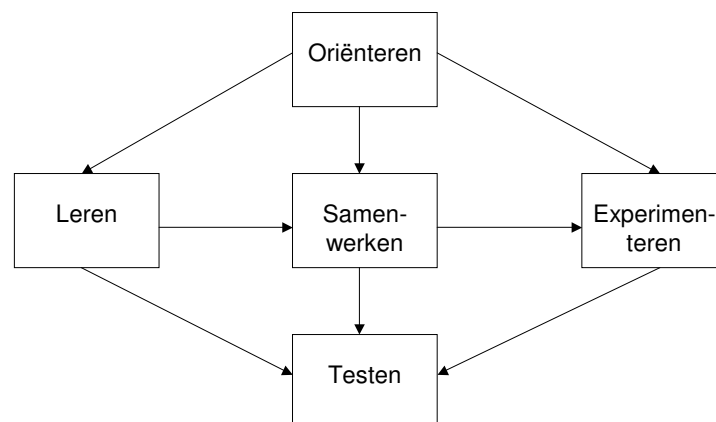
Vragen hierbij:

- Wat wil ik bij wie bereiken?
- Welke oefenvorm kies ik dan?
- Hoe werk ik de oefeningen concreet uit?
 - Scenario
 - Interventies en feedback
 - Nu al nadenken over evaluatie
 - (Project)planning

Uiteenlopende redenen om te oefenen: "oefenfuncties"

- Oriënteren
 - Bewustworden van risico's, voorwaarden...
- Leren (individueel of collectief)
 - Kennis, vaardigheden, (beroeps)houding/attitude
- Samenwerken
 - Implementeren van samenwerking, werkwijze...
- Experimenteren
 - Werkwijze uitproberen om te kiezen/verfijnen
- Testen
 - 'Go – no go' + beeld wat verder te oefenen

Samenhang oefenfuncties



Oefendoelen

- Cognitief: iets weten of kennen
- Affectief: het hebben van een (beroeps)houding / attitude
- Motorische vaardigheden: iets fysieks kunnen of er bedreven in zijn
- Sociale vaardigheden: iets sociaals kunnen of er bedreven in zijn

Oefendoelen en Oefenvormen

Soorten doelen

- Cognitieve doelen
- Affectieve doelen
- Vaardigheden
 - Motorisch
 - Sociaal



Oefenvormen

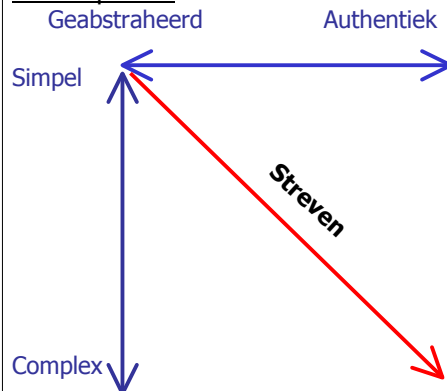
- Papiere oefening
- Interactieve papieren oefening
- Praktijk oefening/ simulatie

Dimensies oefenvormen

Oefenvormen

- Papieren oefening: case, dilemma, stafstudie
- Interactieve papieren oefening (= met tegenspel): tabletop, stafoefening, interactieve case of dilemma
- Simulaties: inzetoefening, maquette-oefening, computersimulatie, acteurssimulatie

Oefenopbouw



Componenten goede oefendoelen

- **Actoren:** op wie heeft het betrekking?
- **Inhoud:** waar gaat het over?
- **Acties:** wat na afloop kennen/kunnen etcetera (incl. oefenfuncties)?
- **Voorwaarden:** hoe ziet de situatie eruit: hulpmiddelen/materialen, informatie, omstandigheden?
- **Criteria:** wanneer is het goed: tijdslimiet, graad van nauwkeurigheid, aantal of % goed?



Voorbeeld

'De burgemeester is in staat het proces van crisisbesluitvorming onder tijdsdruk in goede banen te leiden, waarbij men binnen 1 uur komt tot een besluit dat gebaseerd is op de ingekomen berichten en gedragen wordt door de betrokkenen in de GRS.'



SMART-doelen

- Specifiek (concreet)
- Meetbaar
- Acceptabel
- Realistisch (haalbaar)
- Tijdgebonden



Aandachtspunten bij oefendoelen

- Niet 'Wat gaan we doen',
maar 'Wat willen we bereiken'
- Aantal doelen per eenheid gedoseerd