



BRANDWEER

Brandweeracademie

Leergangkader

Leergang Tactisch manager

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopiëren, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Brandweeracademie van het IFV.

Instituut Fysieke Veiligheid
Brandweeracademie
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
www.ifv.nl
026 355 24 10

Doel

Na het volgen van deze leergang bent u vakbekwaam om in de praktijk als beginnend tactisch manager te fungeren.

Doelgroep

Hbo'ers met ten minste twee jaar werkervaring op operationeel managementniveau. Deelnemers kunnen binnen en buiten de brandweer werkzaam zijn. Zij zijn managers met een brede oriëntatie, die zich de noodzakelijke vakinhoudelijke kennis snel eigen kunnen maken. Affiniteit met het werkterrein is gewenst.

Functieprofiel

De tactisch manager is een leidinggevende die op tactisch niveau werkt. Dat betekent dat hij vooral beleid ontwikkelt voor de middellange termijn.

De tactisch manager heeft zitting in het managementteam (MT). Steeds vaker is dat het managementteam van een veiligheidsregio, en steeds minder dat van een korps of gemeente. Hij legt verantwoording af aan het strategisch management: commandant, bestuurlijk portefeuillehouder of de regionaal commandant.

De tactisch manager geeft leiding aan enkele operationele managers (bureauhoofden, teamleiders, coördinatoren), specialisten en projectleiders in de veiligheidsketen of in de ondersteunde processen.

Kerntaken

Binnen de werkzaamheden van een tactisch manager zijn vijf kerntaken te onderscheiden:

Kerntaak 1: Bijdragen aan het strategisch beleid van de organisatie en strategisch beleid ontwikkelen voor het eigen organisatieonderdeel/werkgebied

In het MT draagt de tactisch manager bij aan het strategisch beleid voor de brandweerorganisatie. Daarnaast ontwikkelt hij een meerjarenplan en begroting voor zijn eigen werkgebied.

Kerntaak 2: Vastgesteld beleid implementeren voor het eigen organisatieonderdeel/werkgebied

De tactisch manager werkt het meerjarenplan uit tot een concreet jaarplan en concrete kaders voor de operationele managers, specialisten en projectleiders waaraan hij leiding geeft. Daarnaast inspireert en motiveert hij zijn mensen.

Kerntaak 3: Randvoorwaarden creëren voor de personele zorg van en coachend leidinggeven aan operationeel managers/vakspecialisten/ projectleiders

De tactisch manager is verantwoordelijk voor de personele zorg van het organisatieonderdeel. Dit betreft de uitvoering van de HRM-taken waarvoor de kaders wettelijk of door de eigen organisatie zijn vastgesteld

Kerntaak 4: Werkzaamheden coördineren en bijsturen en hierover rapporteren

Periodiek checkt de tactisch manager of de realisatie van plannen naar wens verloopt en rapporteert hij aan het strategisch management. Op basis van de uitkomsten beslist hij over het vervolg.

Kerntaak 5: Netwerken met relevante contacten onderhouden

Het netwerk van een tactisch manager is cruciaal. Langs deze weg kan hij tijdig anticiperen op ontwikkelingen en kunnen andere partijen hem betrekken.

Inhoud

De leergang is opgebouwd volgens het principe van duaal leren: een combinatie van werken en leren. Dit houdt in dat u afwisselend leert op de Brandweeracademie en op uw werkplek. Een groot deel van het leertraject voert u op uw werkplek uit. Daar werkt u aan relevante, productieve opdrachten voor (en in opdracht van) gewoonlijk het eigen korps of de eigen regio. Het leren op de werkplek is een essentieel onderdeel van de leergang. Zonder deze activiteit kunt u de leergang niet afronden.

Leren op de Brandweeracademie

De volgende thema's komen tijdens de leergang aan bod:

1. Bijdragen aan het strategisch beleid van de organisatie en strategisch beleid voor het eigen organisatieonderdeel/werkgebied ontwikkelen

- eigen belang versus algemeen belang
- meegaan in strategische noodzaak versus inschatten van operationele haalbaarheid.

2. Implementeren van vastgesteld beleid voor het eigen organisatieonderdeel/werkgebied

- prioriteiten stellen bij ad hoc-problemen
- situationeel leidinggeven
- beleid uitdragen waar je niet volledig achterstaat.

3. Randvoorwaarden creëren voor de personele zorg en coachend leidinggeven aan operationeel managers/vakspecialisten/projectleiders

- personeelsbeslissingen met grote impact op personen
- resultaatgericht of mensgericht.

4. Werkzaamheden coördineren en bijsturen en hierover rapporteren

- transparant rapporteren.

5. Netwerken met relevante contacten onderhouden

- integriteit
- ingaan op uitnodigingen versus nee verkopen.

Leren op de werkplek

U krijgt op de werkplek, naast de opdrachten in het kader van de proeve van bekwaamheid, leeropdrachten ter oriëntatie op het beroep.

Toetsing en certificering

De proeve van bekwaamheid bestaat uit de volgende onderdelen:

- Opstellen van een omgevingsanalyse & managementrapportage
- Projectopdracht uitvoeren gericht op het implementeren van nieuw beleid en het presenteren van deze opdracht
- Portfolio over leidinggeven samenstellen
- Netwerkanalyse schrijven
- Leerprocesverslag schrijven
- Gesprek voeren over uw optreden als tactisch manager.

Toelatingseisen

Zie hiervoor de instroomeisen die u kunt vinden op de website onder het tabblad Documenten.

Studiebelasting en duur

De studiebelasting is 15 ECTS-studiepunten (420 uur), verdeeld over 30 onderwijsweken (3 kwartielen van ieder 10 onderwijsweken).

Deze 420 uur zijn als volgt verdeeld:

- 150 uur onderwijs (25 dagen van 6 lesuren)
- 200 uur projecten/leren op de werkplek (25 dagen van 8 uur)
- 70 uur zelfstudie.