

FAQ Bedrijfsbrandweeraanwijzing i.r.t. Corona-maatregelen

Versie: 1.0 April 2020

Het Coronavirus heeft grote impact op onze samenleving. Bedrijven met een aangewezen bedrijfsbrandweer zien zich voor knelpunten geplaatst inzake de naleving van voorschriften (algemene bepalingen) die horen bij bedrijfsbrandweeraanwijzingen. Hoewel elke situatie specifiek is en door bedrijven afgestemd wordt met de eigen veiligheidsregio als bevoegd gezag, heeft het Landelijk Expertisecentrum BrandweerBRZO de actuele vragen en antwoorden gebundeld in deze factsheet. De inhoud is afgestemd met de zes BrandweerBrzo-coördinatoren van de veiligheidsregio samenwerkingsverbanden en geeft op een aantal thema's een handelingsperspectief waarover brede consensus bestaat.

Deze factsheet geeft hiermee richtlijnen voor het gesprek tussen bedrijf en bevoegd gezag Wvr over tijdelijke afwijkingen van de bedrijfsbrandweeraanwijzing.

Sterkte van de bedrijfsbrandweer

- 1. In de aanwijzing is de personele omvang van de bedrijfsbrandweer vastgelegd. Mag deze operationele basissterkte verminderd worden vanwege het feit dat er minder personeelsleden op de inrichting aanwezig zijn?*

De operationele basissterkte is gebaseerd op het kunnen bestrijden van geloofwaardige en maatgevende scenario's. Dit uitgangspunt blijft ook nu onverkort van kracht. De personele sterkte van de bedrijfsbrandweer moet te allen tijde conform aanwijzing geborgd zijn. Verlaging van de operationele sterkte kan alleen als het maatgevende scenario zich niet meer kan voordoen, door het stilleggen of ontbreken van bepaalde activiteiten. Aan de hand van het bedrijfsbrandweerrapport wordt dan bepaald wat het eerstvolgende scenario is dat bepalend is voor de personele sterkte.

Personeel

- 2. Het personeel dat deel uit maakt van de operationele basissterkte dient lichamelijk goedgekeurd te zijn voor de uitvoering van de taken. Hier hoort ook een periodieke herkeuring bij. Indien momenteel geen medische keuringen kunnen plaatsvinden, mag een medewerker desondanks ingezet worden als de herhalingstermijn wordt overschreden?*

Dit knelpunt geldt ook voor het repressief personeel van de veiligheidsregio's. Keuringen worden zo snel als dit weer mogelijk is ingehaald, uiterlijk voor 31 december 2020. Voorstellen in deze lijn zullen in beginsel geaccepteerd worden door de veiligheidsregio. Het is aan de verantwoordelijkheid van het bedrijf om per individu te bepalen of deze persoon nog ingezet mag worden in de operationele sterkte. Het maakt bijvoorbeeld verschil uit of het gaat om de periodieke herkeuring van een fysiek gezond persoon of een herkeuring van een eerder afgekeurde medewerker. Ook wordt geadviseerd om hierover met de eigen Arbodienst en verzekering te overleggen.

- 3. De geplande oefeningen gaan geheel of gedeeltelijk niet door. Hiermee wordt geen invulling gegeven aan het ingediende oefenprogramma en –rooster. Moeten alle oefeningen alsnog ingepland worden als de Corona-maatregelen worden versoepeld en oefeningen weer plaats kunnen vinden?*

Het doel van dit oefenprogramma en –rooster is om de kennis en vaardigheden van het personeel van de bedrijfsbrandweer op voldoende peil te houden. Op het moment dat inzichtelijk is dat er weer oefeningen kunnen plaatsvinden, zal het oorspronkelijke oefenrooster en programma herijkt moeten worden. Hoeveel oefeningen zijn vervallen, hoeveel staan er reeds gepland en kunnen er nog een aantal momenten extra gepland worden. Daarbij kan onderbouwd worden op welke wijze met een aangepast oefenrooster de kennis en vaardigheden op voldoende peil gehouden worden. Daarbij kunnen bepaalde onderdelen van het oefenrooster zwaarder wegen als andere onderdelen en kan zo onderbouwd worden welke delen van het oefenrooster en -programma moeten worden ingehaald.

Ook wordt gewezen op alternatieve oefenmogelijkheden, zoals het volgen van webinars die in verschillende veiligheidsregio's voor het repressief personeel verzorgd worden.

Personeel

- 4. Welk materieel en repressieve stationaire voorzieningen moeten, ondanks de Coronamaatregelen, wel geïnspecteerd, getest en onderhouden worden en is uitstel mogelijk?*

In beginsel moeten de reguliere intervallen van inspectie, test en onderhoud gevolgd worden om de goede werking van deze voorzieningen te borgen.

Indien omstandigheden noodzaken om hiervan af te wijken, zal middels een risicobeoordeling onderbouwd moeten worden dat dit uitstel geen direct afbreuk doet aan de goede werking van de voorzieningen, dan wel dat er mitigerende maatregelen genomen moeten worden. Het uitstellen van de keuring van een goed onderhouden (blus- of koel)leiding bijvoorbeeld zal niet direct leiden tot verhoging van de faalkans van de leiding. Veel stationaire voorzieningen zijn geborgd in voorschriften van de omgevingsvergunning milieu, zodat hierover (ook) met het bevoegd gezag i.c. de omgevingsdienst afgestemd moet worden.

Turn-arounds

- 5. Kunnen turn-arounds doorgaan in verband met de noodverordeningen die in de Veiligheidsregio van kracht zijn?*

Voor het door laten gaan van geplande turn-arounds zijn valide economische en veiligheidstechnische redenen. De uitvoering van deze turn-arounds kunnen op gespannen voet staan met maatregelen uit de door de voorzitter van de veiligheidsregio ondertekende noodverordening. Aandachtspunten hierbij zijn de aanwezigheid van grote aantallen mensen op de plant (onderlinge afstand), maar ook eventuele overnachtingen van personeel van aannemers in de omgeving van het bedrijf.

Daarom wordt geadviseerd om bij een geplande turn-around tijdig in contact te treden met de veiligheidsregio over het opstellen van een plan van aanpak en het goedkeuren hiervan door de veiligheidsregio. De uitvoering hiervan verschilt tussen de veiligheidsregio's, omdat de inhoud van de noodverordeningen niet exact gelijk is.